

PROGRAMA DE MENTORING

Facultad de Ingeniería y Ciencias

Conectamos experiencia, propósito y futuro. Creamos comunidad.

1ª Generación 2026

Bienvenidas

Hoy comienza algo **más grande** que un programa.

Comienza una **comunidad de aprendizaje, conexión y desarrollo entre mujeres** donde la experiencia se transforma en **oportunidades para otras.**



➤ PROGRAMA DE
MENTORING

UAI
UNIVERSIDAD ADOLFO IBÁÑEZ

FACULTAD DE
INGENIERÍA
Y CIENCIAS

NUESTRO PROPÓSITO

Conectar experiencia y nuevas generaciones para **ampliar posibilidades de futuro.**

A través del encuentro entre **egresadas y exalumnas con experiencia**, buscamos generar conversaciones que permitan:



AMPLIAR HORIZONTES

Descubrir distintos caminos y oportunidades profesionales en el mundo **STEM**.



CONECTAR CON LA EXPERIENCIA

Aprender de trayectorias reales, decisiones, desafíos y aprendizajes de quienes ya recorrieron parte del camino.



FORTALECER LA PROYECCIÓN

Reconocer capacidades, ganar confianza y tomar decisiones más conscientes sobre el propio desarrollo.



CONSTRUIR REDES

Generar vínculos que conecten a las egresadas con la Universidad y con una comunidad más amplia de **exalumnas con mayor trayectoria**.



DANIELA BETANCOURT

Responsable del Programa de
Mentoring INGENIERAS
UAI



CARLA BOATTINI

Coordinadora del Programa de
Mentoring Escuela de Psicología
UAI



MANE VERDUGO

Profesora del Programa de
Mentoring Escuela de Psicología
UAI

MUJERES STEM

MÁS REFERENTES, MÁS POSIBILIDADES

Conocer distintas trayectorias nos permite descubrir **nuevos caminos** y proyectar nuestro propio futuro.



MENTORING CON FOCO EN GÉNERO



REFERENTES

Conocer trayectorias reales y distintas formas de construir una carrera.



POSIBILIDADES

Ampliar la mirada sobre roles, industrias y caminos profesionales.



CONFIANZA

Reconocer capacidades y atreverse a asumir nuevos desafíos.



REDES

Comenzar a construir vínculos profesionales más allá de la Universidad.

“

A veces, una conversación con alguien que ya recorrió parte del camino puede ayudarnos a **imaginar caminos que antes no veíamos.**

”

¿QUÉ ES EL MENTORING?

Es una **relación de aprendizaje mutuo** donde la experiencia, la reflexión y las conversaciones generan **crecimiento**.



Fortalece el **autoconocimiento**



Abre perspectivas que preparan para el **mundo profesional**



Fortalece redes de **sinergia**



Aumenta sentido de pertenencia con la **Facultad**



“

A través del diálogo y la confianza, el mentoring **impulsa tu desarrollo** personal y profesional, te conecta con **nuevas oportunidades** y te acompaña a dar los primeros pasos al **mundo laboral**.

”

DOS ROLES. UN MISMO APRENDIZAJE.



MENTORA

- > Escucha
- > Inspira
- > Desafía
- > Comparte experiencia
- > Acompaña



MENTEE

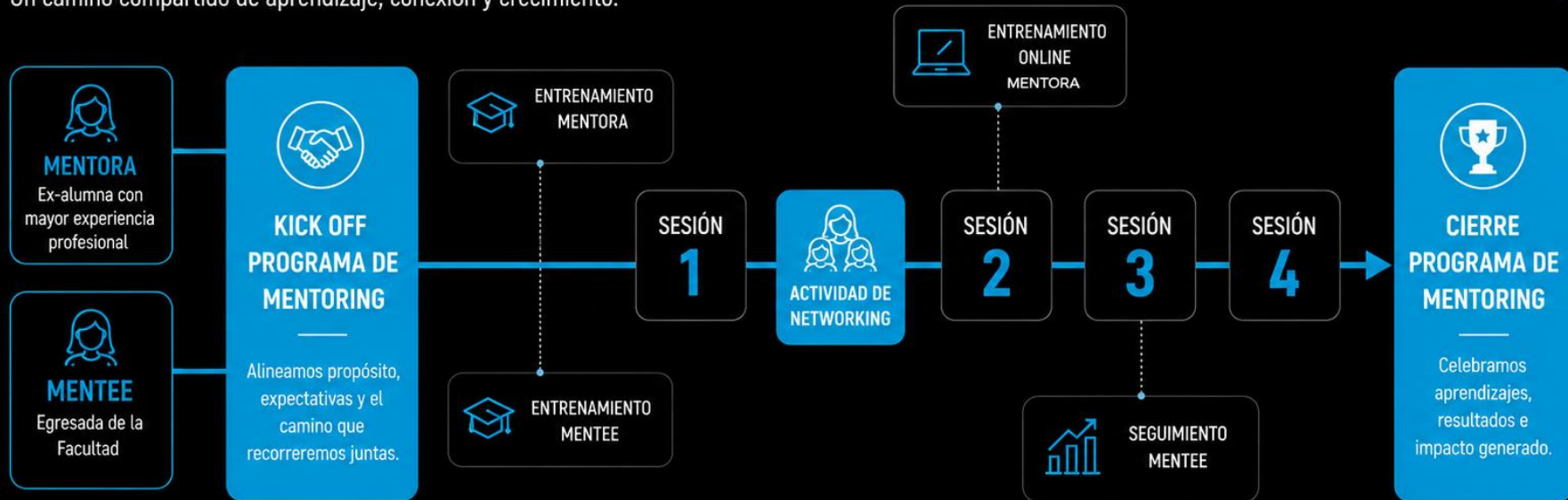
- > Explora
- > Aprende
- > Pregunta
- > Se desafía
- > Acciona

• **Ambas aprenden. Ambas crecen.** •

ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

— MENTORING – FACULTAD DE INGENIERÍA Y CIENCIAS —

Un camino compartido de aprendizaje, conexión y crecimiento.



CONEXIÓN

Vinculamos experiencias, talento y propósito.



APRENDIZAJE

Desarrollamos habilidades y nuevas perspectivas.



CRECIMIENTO

Impulsamos el desarrollo personal y profesional.



IMPACTO

Fortalecemos nuestra comunidad.

HABILIDADES PARA UNA MENTORÍA EXITOSA



BASADO EN EL MODELO DE LINDA PHILLIPS-JONES

MATERIAL DE APOYO

Recursos diseñados para **acompañar** y **potenciar** cada etapa del proceso de **mentoring**.



MANUAL MENTORA

Guía práctica con el propósito, roles, principios y herramientas clave para acompañar un proceso de mentoring exitoso entre mujeres.



ESTRUCTURA DE SESIONES SUGERIDAS

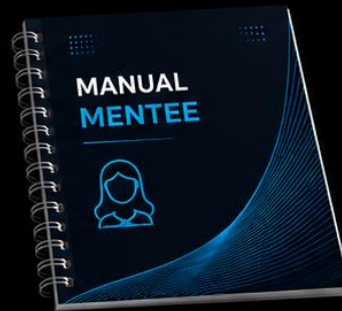
Propuesta de agenda para cada sesión con objetivos, temas clave y preguntas orientadoras.

Estructura de sesiones sugeridas		
Sesión 1	Conocernos y definir el rumbo	
Sesión 2	Explorar y profundizar	
Sesión 3	Proyectar y tomar decisiones	
Sesión 4	Cierre y próximos pasos	



MANUAL MENTEE

Guía práctica para la mentee con herramientas de reflexión y seguimiento que impulsa su desarrollo y aprendizajes.



Estos recursos están disponibles para **acompañarte** en cada **paso**.

ESTE PROGRAMA FUNCIONA SI AMBAS...



Cumplen
los **encuentros**
con regularidad.



Llegan
preparadas
a cada sesión.



Conversan
con **apertura**,
escucha y respeto.



Cuidan
la **confidencialidad**
de lo compartido.



Se hacen
responsables
del proceso y
de los acuerdos.



La **confianza**, el **compromiso** y la **constancia** son la base de un mentoring que impulsa nuestro crecimiento y genera impacto.





ROADMAP MENTORING 2026



El programa comienza en **agosto**
y finaliza en **diciembre**.

	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
 Kick Off Mentoring (Mentoras)					
 Entrenamiento 1 Mentoras					
 Entrenamiento 1 Mentees (Egresadas)					
 Sesiones 1:1 Mentora – Egresada		Sesión 1	Sesión 2	Sesión 3	Sesión 4
 Actividad de Networking (Mentoras y Egresadas)					
 Entrenamiento 2 Mentoras					
 Entrenamiento 2 Mentees (Egresadas)					
 Cierre del Programa (Mentoras y Egresadas)					



Cada conversación es una oportunidad para **desarrollar líderes**, **fortalecer relaciones** y **generar impacto**.

CONOZCAN SU DUPLA

El inicio de una relación
de aprendizaje y confianza.





DUPLAS MENTORÍAS

	MENTEE	MENTORA
1	Belén María Ihnen Arellano	María Francisca Martinich Alvarado
2	Fabia Alessandra Montuschi Cerda	María Francisca Martinich Alvarado
3	Carla Victoria Díaz Opazo	Tania Timmermann Aranís
4	Isidora Veliz Lopez	Stephanie Rusch Fehrmann
5	Camila Gárate Lagos	Ljubica Marinovic Watson
6	Laura Chamorro	Ljubica Marinovic Watson
7	Pamela Andrea Campos González	María José Corona Ravest
8	Darixa Rojas Valenzuela	Isidora Clasing Villanueva
9	Catalina Belén Lago Sepúlveda	Natalia Aguilar
10	Paloma Galaz Alaniz	Constanza Gómez Villablanca
11	Paulina Fernanda Pizarro Godoy	Constanza Gómez Villablanca
12	Antonia Ravanal	Tatiana Cecilia Malfanti Vidal
13	Valentina Sofía Burgos Duque	Tatiana Cecilia Malfanti Vidal
14	Daniela Andrea Aguilera Pastore	Michelle Finot Cornejo
15	Catalina Ignacia Bruzzone Salazar	María Angélica Yunge Brintrup
16	Antonella Innocenti	Carola Ortega Fenner

PRIMERA CONEXIÓN



El punto de partida
de una relación que **transforma**.



OBJETIVO

Iniciamos con una conversación significativa para comenzar a construir una relación de confianza y salir con una acción concreta: **agendar su primera reunión**.



ESCENARIO 1

**Esta presente
Mentora y Mentee.**



Conversen durante 8 minutos
sobre las siguientes preguntas:



1

¿Qué te trajo al **MENTORING**?



2

¿Qué **experiencia** puedes aportar?



3

¿Qué **aprendizaje** estás buscando
este año?



Agenden su primera
reunión formal.



Escucha activa, apertura y confianza
son la base de una **gran mentoría**.



ESCENARIO 2

**Esta presente
Mentora o Mentee.**



Reflexiona y comparte:



1

¿Qué esperas aprender de este
MENTORING?



2

¿Qué esperas **aportar**?



3

¿Cuáles son tus **expectativas**?



Sé curiosa, abierta y auténtica.
Así comienzan las **mejores conversaciones**.



Todas avanzamos. Aunque no esté tu dupla hoy, este es el primer paso para construir una relación de confianza. Lo importante es dar inicio y mantener el compromiso.



Al final: En una palabra, ¿qué te llevas de esta **primera conexión**?

Kick Off Mentoring UAI





FACULTAD DE
INGENIERÍA
Y CIENCIAS