

ÍNDICE DE DIVERSIDAD DE LA ALTA DIRECCIÓN - EMPRESAS IPSA 2017

Patricio Duran, PhD
Escuela de Negocios
Universidad Adolfo Ibáñez
patricio.duran@uai.cl

• OBJETIVOS GENERALES

El “Índice de Diversidad de la Alta Dirección – Empresas IPSA 2017” busca medir qué tan diversos son los equipos directivos y gerenciales de las empresas que forman parte del indicador IPSA de la Bolsa de Santiago de Chile.

Diversidad se mide en cuatro dimensiones:

1. Diversidad generacional
2. Diversidad de nacionalidad
3. Diversidad de género
4. Diversidad de universidades de egreso de estudios de pregrado

• MUESTRA

- 40 sociedades anónimas abiertas en bolsa
- 326 directores
- 448 ejecutivos de primera línea gerencial
- Periodo de muestra: al 31 de Diciembre 2017
- Fuente: SVS, reportes anuales, sitios web de empresas

• HALLAZGOS GENERALES:

- Empresas IPSA muestran mayor promedio global de diversidad: 39,8 año 2017 vs 38,2 año 2016.
Esto se debe a que el grupo de empresas IPSA mostró el año 2017 mayor diversidad generacional, y en menor cuantía mayor diversidad de nacionalidad y de género. Diversidad de universidades se mantuvo constante entre el año 2016 y 2017
- Aumenta el porcentaje de directores y gerentes generales que pertenecen a la Generación X (25% del total de directores y gerentes generales año 2017 vs 20% año 2016) y Millennials (1% año 2017 vs 0% año 2016). Disminuye el porcentaje de

directores y gerentes generales que pertenecen a la Generación Silenciosa (14% año 2017 vs 16% año 2016) y Baby Boomers (60% año 2017 vs 64% año 2016)

- Sube el porcentaje de mujeres en puestos de alta dirección de empresas IPSA: 8,8% año 2017 vs 8,0% año 2016.
- Al igual que el año 2016, no hay mujeres en puestos de Gerente General en empresas IPSA para el año 2017
- Sube el porcentaje de ejecutivos extranjeros en puestos de alta dirección de empresas IPSA en Chile: 18,0% año 2017 vs 15,9% año 2016

• **ÍNDICE DE DIVERSIDAD ALTA DIRECCIÓN – EMPRESAS IPSA**

Índice global de diversidad 2017	Índice global de diversidad 2016	Empresa
60.6	-	Masisa
60.5	56.1	AES Gener
55.9	50.8	Enel Chile
54.9	-	Enel Americas
51.4	49.2	Banco Santander-Chile
51.0	50.4	Cencosud
49.6	52.4	Engie Energía
49.2	48.4	Aguas Andinas
48.8	44.2	CAP
47.3	45.4	Embotelladora Andina
46.0	40.1	LATAM Airlines
45.0	46.1	Colbun
44.7	46.4	Enel Generación Chile
44.6	-	Oro Blanco
44.5	41.4	Inversiones Aguas Metropolitanas
44.4	44.4	CCU
44.2	42.1	Banco de Chile
43.2	44.1	Itau Corpbanca
42.7	42.6	Forus
41.5	43.8	Falabella
39.8	39.5	Grupo Security
38.1	38.5	Ripley
37.8	33.9	Viña Concha y Toro
37.8	29.0	S.M. Banco de Chile
37.3	38.0	Parque Arauco

37.1	45.0	SQM
35.6	36.3	Quiñenco
33.4	33.4	Coca-Cola Embonor
33.3	33.0	CMPC
30.9	28.9	ENTEL
30.4	29.6	Banmédica
30.3	30.3	CSAV
30.1	30.1	Empresas Copec
27.3	28.1	BCI
26.8	26.8	Sigdo Koppers
26.4	23.9	Sonda
25.5	30.1	SAAM
25.0	22.8	Antarchile
23.4	24.7	ILC
16.2	22.3	Salfacorp

Nota: Índice Global de Diversidad corresponde al promedio lineal de las cuatro dimensiones de diversidad medidas en el estudio. El índice fluctúa entre 0 y 100. A mayor puntaje mayor diversidad de la empresa evaluada.

(-) significa empresa no fue parte del indicador IPSA a Diciembre 2016

• ÍNDICE POR DIMENSIÓN DE DIVERSIDAD

Diversidad generacional (top 5)

Índice de diversidad generacional 2017	Empresa
65.6	Forus
62.5	Enel Chile
62.5	Enel Americas
62.5	CAP
62.0	Cencosud

Nota: A mayor puntaje mayor diversidad de la empresa evaluada.

Observación: la muestra solo incluye directores y gerentes generales.

Diversidad de nacionalidad (top 5)

Índice de diversidad de nacionalidad 2017	Empresa
68.4	Enel Americas
67.3	AES Gener
66.3	Masisa
64.1	LATAM Airlines
54.8	Enel Chile

Nota: A mayor puntaje mayor diversidad de la empresa evaluada.

Diversidad de género (top 5)

Índice de diversidad de género 2017	Empresa
33.7	AES Gener
33.2	Colbun
29.1	Grupo Security
26.6	Quiñenco
26.0	Masisa

Nota: A mayor puntaje mayor diversidad de la empresa evaluada.

Diversidad de universidades (top 5)

Índice de diversidad de universidades 2017	Empresa
92.0	Engie Energía
91.8	AES Gener
90.0	Enel Generación Chile
88.9	Masisa
88.8	Enel Americas

Nota: A mayor puntaje mayor diversidad de la empresa evaluada.

• **TEMA ESPECIAL: MUJERES EN PUESTOS DE ALTA DIRECCIÓN**

- 8,8% de los puestos de alta dirección fueron ocupados por mujeres durante el año 2017 (vs 8,0% año 2016).
- Al igual que el año 2016, no hay mujeres en puestos de Gerente General en empresas IPSA para el año 2017
- 57% de las mujeres que ocuparon puestos en directorios de empresas durante el 2017 pertenecen a la Generación Baby Boomers, 39% a la Generación X, y 4% a la Generación Silenciosa
- 76,5% de las mujeres que ocuparon puestos de alta dirección son de nacionalidad chilena (vs 84,1% año 2016)
- 43% de las mujeres en puestos de alta dirección poseen estudios de Ingeniería Comercial/Economista, 12% Ingeniería Civil, y 9% estudios de auditoría

Estudios de pregrado de mujeres en puestos de alta dirección (2017)

Profesión	%
Ingeniera Comercial/Economista	43
Ingeniera Civil	12
Contadora Auditora	9

Periodista	8
Abogada	6
Psicóloga	6
Otras profesiones	15

Otras profesiones incluyen: Licenciada en Estética, Historiadora, Geo-científica, Licenciada en Ciencias Humanas, Licenciada en Ciencias Políticas, Relaciones Industriales, Pedagogía, Empresaria, Licenciada en Artes, y Socióloga.

- 33% de las mujeres en puestos de alta dirección egresaron de la Pontificia Universidad Católica de Chile, 16% de la Universidad de Chile, y 8% de la Universidad de Santiago de Chile

Universidades de egreso de mujeres en puestos de alta dirección (2017)

Universidad	%
Pontificia Universidad Católica de Chile	33
Universidad de Chile	16
Universidad de Santiago de Chile	8
Universidad Diego Portales	5
Universidad de la Frontera	3
Otras universidades	34

Otras universidades incluyen: Reading University, Grenoble INP – Ense 3, Universidad de Talca, Universidad LUISS Guido Carli de Roma, Sint-Jan Berchmans College Mol, Universidad Tecnológica Metropolitana, Universidad Adolfo Ibáñez, Oxford University, Universidad Católica Andres Bello. Universidad de Sao Paulo, Universidad Complutense de Madrid, Universidad del Pacífico, Universidad de Artes, Ciencias y Comunicación, Universidad Gabriela Mistral, Cambridge University, Universidad Pontificia Comillas, Université Libre de Bruxelles, Polytechnic University of Barcelona, Universidade Santa Ursula, University of Saskatchewan, Universidad de Concepción

- 37% de las mujeres en puestos de alta dirección se desempeñan como directoras de empresas, 15% como ejecutivas de primera línea en el área de personas y gestión de talento, y 12% en el área de asuntos corporativos

Áreas de las empresas en el que se desempeñan mujeres en puestos de alta dirección (2017):

Área	%
Directorio	37
Personas y gestión de talento	15
Asuntos corporativos	12
Contraloría y auditoría interna	7
Marketing	4

Legal	4
Sustentabilidad y relaciones con comunidades	3
Nuevos negocios	3
Tecnología de información	3
Administración y finanzas	3
Clientes y calidad de servicio	3
Gerente de unidad de negocio	3
Economista jefe	1
Supply chain	1

• SOBRE EL AUTOR

Patricio Duran es PhD en negocios internacionales de University of South Carolina, Estados Unidos. Es académico de la Escuela de Negocios de la Universidad Adolfo Ibáñez (UAI). Es experto en estrategia global, gobierno corporativo global, e instituciones. Actualmente se desempeña como el Director Académico del programa CEMS Master in International Management. Es profesor de las cátedras de estrategia y análisis competitivo y estrategia global en programas de MBA, Magister, y Doctorado de la Escuela de Negocios UAI. Sus trabajos de investigación en materias de estrategia global han obtenido importantes reconocimientos y premios internacionales. Es autor de varios artículos académicos publicados en prestigiosas revistas científicas. Participa activamente como expositor en conferencias y seminarios académicos internacionales sobre temas de estrategia global. Cuenta, además, con experiencia profesional como consultor de estrategia de empresas y ejecutivo financiero en empresas multinacionales